

FEDERER AUTOUR DU CHANGEMENT

Renforcez votre posture de leader et aidez vos équipes à s'engager dans le changement



Pour qui

Manager tactique ou stratégique

Effectif Min/Max

4 personnes /6 personnes

Prérequis

Pas de prérequis nécessaire

Modalités

- Présentiel

Durée

12 heures

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, l'apprenant sera capable :



- Fédérer le collectif en communiquant avec une forte posture de leader
- Repérer les mécanismes du changement pour accompagner les collaborateurs tout au long du processus d'un changement jusqu'à son engagement

Contenu de la formation

1. Comprendre ce qu'est le changement

- 1.1. Typologie des changements en entreprise
- 1.2. Les problématiques liées à l'humain
- 1.3. Les éléments clés pour un changement réussi

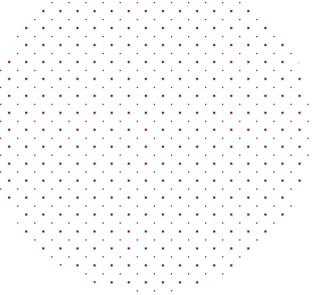
2. Inspirez pour aider à passer à l'action

- 2.1. Structurer ses annonces de changement pour inspirer
- 2.2. La vision du leader
- 2.3. De la stratégie à la tactique
- 2.4. Renforcer sa posture de leader lors des prises de paroles en public

3. Accompagner les collaborateurs lors d'un changement pour les engager

- 3.1. La courbe de deuil
- 3.2. Accompagnement efficace des émotions





FEDERER AUTOUR DU CHANGEMENT

**Renforcez votre posture de leader
et aidez vos équipes à s'engager dans le changement**



Méthodes pédagogiques et techniques

Approche inductive, méthode active et participative. Apports théoriques et exercice et mise en situation

Nature des travaux demandés

--

Évaluation

- Évaluations formatives tout au long de la formation
- Évaluation sommative en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Validation de la formation

L'inscription en formation à valeur d'engagement de participer à l'intégralité de la formation.

Moyens mis à disposition de l'apprenant

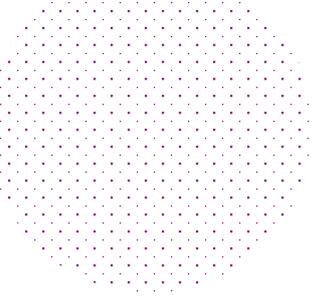
Fiches pédagogiques des concepts

Accessibilité handicap

Cette formation est adaptable aux besoins spécifiques. Un référent handicap est à votre disposition

Referenthandicap@orizonformation.fr





FEDERER AUTOUR DU CHANGEMENT

**Renforcez votre posture de leader
et aidez vos équipes à s'engager dans le changement**



Intervenant

Formateur(-trice) avec au moins 3 ans d'expérience en animation de formation et en management

